

Số: 1035 /SNV-CCVC

Lạng Sơn, ngày 05 tháng 10 năm 2018

V/v khảo sát nhu cầu tuyển dụng
công chức năm 2018

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành trực thuộc UBND tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố;
- Các Hội: Chữ thập đỏ, Đông y, Văn học nghệ thuật, Nhà báo, Liên minh Hợp tác xã.

Thực hiện Nghị định 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ quyết định số 1489/QĐ-UBND ngày 07/8/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh năm 2018; Quyết định số 1665/QĐ-UBND ngày 07/9/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc giao biên chế đối với hội có tính chất đặc thù năm 2017.

Để có cơ sở triển khai công tác tuyển dụng công chức năm 2018, Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị báo cáo nhu cầu tuyển dụng công chức cụ thể như sau:

1. Rà soát, sắp xếp, bố trí lại đội ngũ công chức

Các cơ quan, đơn vị rà soát, sắp xếp, bố trí lại đội ngũ công chức đảm bảo phù hợp với cơ cấu, trình độ, vị trí việc làm và điều kiện thực tế, cụ thể:

a) Tiếp tục bố trí, sắp xếp hợp lý đối với công chức có năng lực, chất lượng công tác hiệu quả, có phẩm chất đạo đức, đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ;

b) Những trường hợp dôi dư cần xem xét, có kế hoạch bồi dưỡng nghiệp vụ để bố trí các công việc phù hợp khác; những trường hợp không bố trí được công việc khác, những trường hợp năng lực, phẩm chất, sức khỏe yếu, hiệu quả, chất lượng công tác không đạt yêu cầu cần xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2015/NĐ-CP.

2. Đề xuất nhu cầu tuyển dụng công chức năm 2018

a) Căn cứ kết quả rà soát, sắp xếp, các cơ quan, đơn vị đề xuất nhu cầu tuyển dụng công chức cho các vị trí việc làm còn thiếu để tuyển dụng công chức theo chỉ tiêu biên chế đã được Ủy ban nhân dân tỉnh giao thông qua công tác tiếp nhận không qua thi tuyển công chức, tiếp nhận công chức, tuyển dụng mới công chức thông qua thi tuyển.

Lưu ý: các đơn vị khi xây dựng kế hoạch tuyển dụng cần tính đến phương án khi UBND tỉnh giao giảm biên chế công chức hành chính (dự kiến từ năm 2019 đến năm 2021, mỗi năm UBND tỉnh sẽ giao giảm 2% biên chế công chức của mỗi cơ quan, đơn vị).

b) Xây dựng khung năng lực cho từng vị trí việc làm dự kiến tiếp nhận, tuyển dụng; các vị trí dự kiến tiếp nhận, tuyển dụng yêu cầu đạt trình độ theo vị trí việc làm đã được phê duyệt.

3. Tiến độ xây dựng nhu cầu tuyển dụng công chức, viên chức

Nhu cầu tuyển dụng công chức năm 2018 và các biểu mẫu đính kèm của các cơ quan, đơn vị gửi về Sở Nội vụ để tổng hợp trước ngày **16/10/2018** gồm:

a) Biểu 01: Tổng hợp đăng ký nhu cầu tuyển dụng công chức năm 2018;

b) Biểu 02: Chỉ tiêu tuyển dụng công chức năm 2018 theo vị trí việc làm;

Văn bản và các biểu mẫu được đăng tải trên Website của Sở Nội vụ tại địa chỉ: <http://www.sonv.langson.gov.vn> (mục công chức, viên chức)

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị quan tâm triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- LĐ Sở NV;
- Phòng CCVC;
- Website SNV;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Hứa Hải Quỳnh

