

Số: /SNV-CCVC

Lạng Sơn, ngày tháng 9 năm 2024

V/v tổ chức tuyển dụng viên chức
đơn vị sự nghiệp công lập bảo
đảm chi thường xuyên, chi đầu tư
và đơn vị sự nghiệp công lập bảo
đảm chi thường xuyên

Kính gửi:

- Các Sở, Ban, ngành, đơn vị sự nghiệp
trực thuộc UBND tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố.

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng sử dụng và quản lý viên chức; Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Quyết định số 11/2023/QĐ-UBND ngày 07/06/2023 của UBND tỉnh Lạng Sơn ban hành Quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý;

Căn cứ Công văn số 1233/UBND-NC ngày 28/8/2024 của UBND tỉnh Lạng Sơn về việc tuyển dụng công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh;

Để việc tổ chức tuyển dụng viên chức tại các đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên, chi đầu tư và đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên được thực hiện thống nhất, đồng bộ, đúng quy định, kịp thời bổ sung nguồn nhân lực cho đơn vị, Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị quan tâm thực hiện một số nội dung sau:

1. Đối với đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên, chi đầu tư và đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên trực thuộc UBND tỉnh

Căn cứ nhu cầu công việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề

nghiệp và quỹ tiền lương của đơn vị sự nghiệp công lập¹, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp chủ động ban hành kế hoạch tổ chức tuyển dụng viên chức; thực hiện quy trình tổ chức tuyển dụng viên chức đảm bảo theo đúng quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP; Thông tư số 06/2020/TT-BNV và các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh, văn bản hướng dẫn của Sở Nội vụ².

2. Đối với đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên, chi đầu tư và đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm chi thường xuyên trực thuộc các Sở, UBND cấp huyện

Các cơ quan, đơn vị quan tâm chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị sự nghiệp trực thuộc căn cứ nhu cầu công việc; danh mục vị trí việc làm, cơ cấu viên chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp đã được phê duyệt; quỹ tiền lương của đơn vị sự nghiệp để xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức; Ban hành quyết định phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc; Thường xuyên hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc các đơn vị sự nghiệp tổ chức tuyển dụng viên chức theo thẩm quyền, bảo đảm đúng quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP; Thông tư số 06/2020/TT-BNV và các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh, văn bản hướng dẫn của Sở Nội vụ.

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị quan tâm thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị phản ánh về Sở Nội vụ (*qua bà Lâm Lan Hương, chuyên viên phòng Công chức, viên chức; số điện thoại: 0916.567.488*) để thống nhất, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- Lãnh đạo Sở Nội vụ;
- Website Sở NV;
- Phòng CCVC;
- Lưu: VT, (LLH).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Linh Văn Hùng

¹Quy định tại khoản 1, Điều 4, Nghị định 115/2020/NĐ-CP

² Công văn số 870/SNV-CCVC ngày 26/5/2024 của Sở Nội vụ tỉnh Lạng Sơn về việc hướng dẫn một số nội dung tổ chức tuyển dụng viên chức đơn vị sự nghiệp công lập.